

# 新北市私立竹林高級中學 111 學年度性別平等教育實施計畫

111 年 8 月 26 日性別平等教育行委員會會議通過

## 一、依據：

- (一)教育部「性別平等教育法」。
- (二)教育部「青少年輔導計畫」。
- (三)竹林中學年度輔導工作計畫。

## 二、目標：

- (一)宣揚性別平等教育的精神，使每個學生不因性別的因素而影其發展的機會與潛能，建立安全、無性別歧視的教育環境。
- (二)協助學生瞭解兩性身心發展的特徵及異同，引導學生學習適當的兩性交往態度與方法，建立和諧的兩性關係。
- (三)落實性別教育及性侵害防治教育之實施，預防性騷擾及性侵害事件之發生。
- (四)充實性別教育資源，以提供師生運用。

## 三、組織：

成立本校「性別平等教育委員會」，訂定「性別平等教育實施計畫」及「校園性騷擾及性侵害處理與防治要點」。

## 四、實施重點：

- (一)成立性別平等教育委員會，建立性別平等教育組織。
- (二)成立性騷擾及性侵害防治小組增進校園人身安全。
- (三)規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- (四)辦理教師進修，充實教師性別平等教育知能。
- (五)充實性別平等教育資訊、設備及課程。
- (六)建立安全無性別偏見之校園。

## 五、執行方式：

- (一)成立性別平等教育委員會(設置辦法另訂)，規劃辦理本校性別平等教育教學宣導相關活動。
  - 1. 組成：委員十三人，由具性別平等意識之教師代表、職工代表和家長代表遴聘之，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，任期一年。校長為主任委員，由主任委員由委員中指定一名擔任執行秘書，辦理本委員會相關業務。
  - 2. 工作事項：
    - (1)訂定本校性別平等教育實施計畫
    - (2)依各委員之職掌，推動本校性別平等教育各項工作，並負督導落實之責。
    - (3)聯絡、運用、尋求各種社會資源，以順利推展本校性別平等教育。
    - (4)每學年定期召開會議，訂定實施計畫及檢討本校性別平等教育實施狀況，並依需要隨時召開臨時會議修正推展方向及內涵。
- (二)以性別平等教育教訓輔三合一模式，執行性別平等教育相關活動

性別平等教育委員會

教務處

彈性處理個案成績。  
性別平等教育教材研發。  
性別平等教育課程融入教學。  
性別平等教育課程實施。  
辦理教師知能研習。

學務處

彈性處理個案出席。  
辦理性別教育相關社團活動。  
辦理各項性別平等相關競賽。  
研擬班會性別平等討論議題。  
週會性別平等專題演講。

輔導室

辦理班級座談。  
遭性侵害或性騷擾之個案追蹤輔導。  
召開個案會議，及轉介工作。  
辦理性別平等相關宣導活動。  
提供性別平等教育課程之資料。

總務處

規劃安全的校園空間，消除校園死角。

相關處

依性別平等教育法，規劃相關配套措施。  
學生實習處所之設施、規定需考量性別平等之原則。

全體師生

終極目標

- 一、瞭解性別之差異性。
- 二、尊重性別差異及之間價值觀的不同。
- 三、共同營造校園中性別平等之和諧氣氛。
- 四、對自我價值的認同及尊重。
- 五、避免自身遭受性侵害或性騷擾之威脅。
- 六、瞭解遭性侵害或性騷擾時之各項求助管道及校內可運用之資源。
- 七、將性別平等教育內化為個人日常生活的一部份並力行之。

## 六、執行內容

### (一)處室分工：

| 辦理項目              | 辦理細目                                | 主辦處室 | 協辦處室                     | 備註 |
|-------------------|-------------------------------------|------|--------------------------|----|
| 1.性別平等教育相關資料及教材蒐集 | 蒐集性別平等教育相關資料及學習單，以供教師參考。            | 教務處  | 圖書館<br>輔導室               |    |
| 2.課程與教學           | 1.結合學科教學研究會，實施性別平等教育課程教學。           | 教務處  | 學務處<br>輔導室               |    |
|                   | 2.每學年實施性別平等或性侵害防治教育及宣導(含性騷擾、性侵害、家暴) | 學務處  | 輔導室<br>圖書館               |    |
| 3.推動性別平等教育人力支援    | 1.推薦教師參加校外性別平等教育或性侵害防治研習。           | 輔導室  | 教務處<br>學務處               |    |
|                   | 2.辦理相關研習活動，以增進專業知能                  |      |                          |    |
| 4.校內與性別相關議題之危機處理  | 1.校內設置性別平等教育及性侵害防治小組，並暢通申訴管道。       | 輔導室  | 學務處                      |    |
|                   | 2.對於需要處理個案，防治小組能妥善處理並做追蹤輔導紀錄。       | 輔導室  | 學務處                      |    |
| 5.校園安全環境指標        | 設置校園安全求救系統或校園保全系統，並定期檢測及維修。         | 總務處  | 學務處                      |    |
| 6.性別平等教育實施計畫      | 研擬完整性及持續性之性別平等教育實施計畫，並按計畫具體實施。      | 輔導室  | 教務處<br>學務處               |    |
| 7.性別平等教育相關組織      | 成立性別平等教育及性侵害防治小組，定期召開會議。            | 輔導室  | 教務處<br>學務處               |    |
| 8.地區學校的支援         | 積極參與性別平等教育示範及推廣。                    | 輔導室  | 教務處<br>學務處               |    |
| 9.社區教育之推廣         | 1.結合社區各項人力資源或民間推動性別平等教育，提供教材等資源。    | 輔導室  | 教務處<br>學務處               |    |
|                   | 2.利用各項活動推廣性別平等教育。                   |      |                          |    |
| 10.校內性別相關議題之輔導    | 1.結合教務、學務、總務、輔導、圖書館等各處室規劃多元輔導方式。    | 輔導室  | 教務處<br>學務處<br>總務處<br>圖書館 |    |
|                   | 2.加強個案輔導，並做追蹤輔導紀錄。                  |      |                          |    |
| 11.自我評估           | 依照計畫實施性別平等教育，並提出檢討與改進措施。            | 輔導室  | 教務處<br>學務處               |    |
| 12.經費運用           | 爭取規劃年度性別平等教育經費，有效編列與運用。             | 輔導室  | 會計室                      |    |

### (二)教師部分：

- 1.參加「性別平等教育」、「性侵害防治」、「家庭暴力防治」進修研習。
- 2.提供性別平等教育相關書籍或研究報告於教學研究會中討論。
- 3.提供性別平等教育教學活動設計供教師教學參考。

### (三)學生部份：

- 1.週會實施性別平等教育及性侵害防治之專題演講。
- 2.班會課實施性別平等教育議題之討論，探討健全人格的培養、家庭中角色、兩性交往及預防性侵害等課程。
- 3.性別平等教育週及相關學科研讀「性別平等教育」及「性侵害防治教育」相關文章。

七、經費：所需經費由學校相關經費項下核支。

八、獎勵措施：於各學年度結束前，檢討相關辦法或經費，辦理獎勵措施。

九、本實施計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳校長核可後實施之，修正時亦同。